APSTIPRINU

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Madonas novada pašvaldības izpilddirektors Ā.Vilšķērsts

Madonā, 01.02.2019.

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

Saskaņā ar
12.04.2016. Ministru kabineta noteikumu Nr.225

Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām

3.punktu un 3.pielikumu

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Piemaksa par aizvietošanu | Ne vairāk kā 30% apmērā no mēnešalgas | Papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku |
| 2 | Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu | Ne vairāk kā 30% apmērā no mēnešalgas | Papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem pilda vakanta amata pienākumus |
| 3 | Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu | Ne vairāk kā 30% apmērā no mēnešalgas | Papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem pilda vēl citus pienākumus |
| 4 | Piemaksa par nakts darbu | 50% apmērā no stundas algas likmes | Veic nakts darbu |
| 5 | Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti | Ne vairāk kā 40% apmērā no mēnešalgas | Institūcijas vadītāja nolūks nodrošināt kompetentāko darbinieku motivēšanu, ņemot vērā konkrētā darbinieka, izņemot fiziskā darba veicējus, ieguldījums attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā |
| 6 | Prēmija | Ne vairāk kā 75% apmērā no mēnešalgas | Ikgadējais darba izpildes novērtējumus |
| 7 | Naudas balva | Ne vairāk kā 100% apmērā no mēnešalgas kalendārā gada ietvaros | Darbiniekam vai pašvaldības institūcijai svarīgs sasniegums (notikumus), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā, cita starpā svarīgie sasniegumi (notikumi), un par tiem izmaksājamo naudas balvu apmērs ir:* + 1. Darba tiesisko attiecību izbeigšana sakarā ar pensijas vecuma sasniegšanu – līdz 100% no mēnešalgas, ja pašvaldības darbinieks pašvaldības institūcijās nostrādājis 10 un vairāk gadus;
		2. Darba tiesisko attiecību izbeigšana sakarā ar pensijas vecuma sasniegšanu – līdz 50% no mēnešalgas, ja pašvaldības darbinieks pašvaldības institūcijās nostrādājis no 5 līdz 10 gadiem;
		3. Pašvaldības institūcijas dibināšanas gadadiena un Latvijas Republikas proklamēšanas diena 18.novembrī – līdz 50% no mēnešalgas.
 |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Atvaļinājuma pabalsts | Ne vairāk kā 25% apmērā no mēnešalgas 1 reizi kalendāra gadā | Aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, kurš nav īsāks par 1 nedēļu, ņemot vērā nodarbinātības ilgumu institūcijā, darba izpildes rezultātus, institūcijas budžeta līdzekļus amatpersonu/darbinieku atlīdzībai un citus institūcijas noteiktos kritērijus |
| 2 | Pabalsts bērnam invalīdam | Ne vairāk kā 50% apmērā no mēnešalgas 1 reizi kalendāra gadā | Apgādībā esošs bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam |
| 3 | Atlaišanas pabalstu | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā un Darba likumā noteiktajā apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā un Darba likumā noteiktajos gadījumos un kārtībā |
| 4 | Pabalsts darbinieka nāves gadījumā | 100% apmērā no mēnešalgas | Darbinieka nāve |
| 5 | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Ne vairāk kā 1 minimālās mēneša darba algas apmērā proporcionāli amata slodzei | Ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāve |
| 6 | Mācību izdevumu kompensācija | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un 21.06.2010. Ministru kabineta noteikumiem Nr.565 Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un 21.06.2010. Ministru kabineta noteikumiem Nr.565 Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām |
|  7 | Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu kompensācija | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un 21.06.2010. Ministru kabineta noteikumiem Nr.565 Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un 21.06.2010. Ministru kabineta noteikumiem Nr.565 Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām |
| 8 | Transporta izdevumu, kas radušies sakarā ar nosūtīšanu vai atrašanos komandējumā, kompensācija | Saskaņā ar 12.10.2010.Ministru kabineta noteikumiem Nr.969 Kārtība, kādā atlīdzināmi ar komandējumiem saistītie izdevumi | Nosūtīšana vai atrašanās komandējumā |
| 9 | Transporta izdevumu, kas radušies izmantojot sabiedrisko transportu vai savā īpašumā vai valdījumā esošu transportlīdzekli amata/darba pienākumu izpildei, kompensācija | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un 21.06.2010. Ministru kabineta noteikumiem Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un 21.06.2010. Ministru kabineta noteikumiem Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” |
| 10 | Sakaru izdevumu kompensācija | Institūcijas rīkojumā noteiktajā apmērā | Darbiniekam amata/darba pienākumu izpildei piešķirts mobilais tālrunis |
| 11 | Darbinieka veselības apdrošināšana un/vai apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem | - | Darbinieks, veicot amata/darba pienākumus, ir pakļauts reālam dzīvības vai veselības apdraudējumam (riskam) |