

Madonas novada pašvaldības projekts
“Jauniešu karjeras izvēle un amata prasmju apguve”

NOLIKUMS

I. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

1. Nolikums nosaka kārtību kādā tiek piešķirts Madonas novada pašvaldības (turpmāk - Pašvaldība) finansējums Madonas novadā reģistrētajiem uzņēmumiem, kas projekta ietvaros nodrošina darbavietas Madonas novada jauniešiem vasaras periodā.
2. Projekta konkursu rīko Madonas novada pašvaldība, juridiskā adrese Saieta laukums 1, Madona, Madonas novads, LV 4801.
3. Projekta nolikumu apstiprina Madonas novada dome.
4. Projekta mērķis ir veicināt Madonas novada jauniešu (vecumā no 16 līdz 25 gadiem) nodarbinātību vasaras brīvlaikā pašvaldības līdzfinansētās darba vietās Madonas novada uzņēmumos, nodrošinot jauniešiem iespēju apgūt darba prasmes, iemaņas un pieredzi, iepazīt Madonas novada uzņēmumus kā potenciālos darba devējus, kā arī veicināt jauniešu karjeras un neformālās izglītības attīstību Madonas novadā.
5. Projekta uzdevumi:
 - 5.1. veicināt jauniešu aktīvu dalību savas karjeras veidošanā un izaugsmē Madonas novadā;
 - 5.2. sekmēt jauniešu nodarbinātības un konkurētspējas attīstību uzņēmējdarbības, tūrisma, kultūras, neformālās izglītības un sociālo pakalpojumu jomā Madonas novada pašvaldībā;
 - 5.3. paaugstināt jauniešu konkurētspēju vietējā darba tirgū;
 - 5.4. veicināt jauniešu līdzdalību savu ideju, interešu un problēmu risināšanā;
 - 5.5. nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi pavadīt savu brīvo laiku.
6. Projekta īstenošanai tiek piešķirts finansējums EUR 29600 (divdesmit deviņi tūkstoši seši simti euro) apmērā no Madonas novada pašvaldības Attīstības nodaļas 2025gada budžeta līdzekļiem.
7. Projekta dalībnieki:
 - 7.1. Darba ņēmēji - Madonas novada jaunieši vecumā no 16 līdz 25 gadiem, kuriem projekta īstenošanas laikā nav pastāvīgas darbavietas un nav reģistrēti kā saimnieciskās darbības veicēji (turpmāk – jaunieši).
 - 7.2. Darba devēji - Madonas novada uzņēmumi, kas projekta ietvaros iesnieguši Madonas novada pašvaldības Attīstības nodaļai pieteikumu par vakanto darbavietu jaunietim Madonas novadā.
8. Veicamos darba pienākumus, vietu un darba periodu, darba devējs ar jaunieti saskaņo, savstarpēji vienojoties.
9. Pamata darbs saistīts ar jaunu prasmju apguvi un jauniešu karjeras attīstību. Darba devējam ir pienākums nodrošināt jaunietim darbu, kas nav saistīts ar paaugstinātu risku jaunieša drošībai, veselībai, tikumībai un attīstībai.

10. Darba devējam ir jānodrošina darba vadītāju, kurš pasākumā iesaistītajam jauniešiem palīdz apgūt darbam nepieciešamās pamatprasmes un iemaņas, veic darba laika uzskaiti, kontrolē jauniešu darbu un nodrošina uzraudzību darba laikā.

II. PROJEKTA NORISE UN KĀRTĪBA

11. Informācija par projekta norises kārtību tiek izsludināta vietējos medijos un portālos www.businessmadona.lv un www.madona.lv.
12. Pieteikumu iesniegšana projekta dalībniekiem:
 - 12.1. **Darba devēji vakantās darbavietas pieteikumu projektam iesniedz elektroniski no 2025.gada 3.marta līdz 31.martam (ieskaitot)**, aizpildot elektroniskā pieteikuma veidlapu: https://ej.uz/darba_deveja_pieteikums
 - 12.2. **Pieteikums darba vakancei, jauniešiem jāiesniedz elektroniski laikā no 2025.gada 4.aprīļa līdz 30.aprīlim (ieskaitot)**, aizpildot elektronisko pieteikuma veidlapu : https://ej.uz/jauniesa_nodarbinatibas_pieteikums
Papildus pieteikuma veidlapai var iesniegt izglītības vai kultūras iestāžu, jauniešu centru, nevalstisko organizāciju un citu iestāžu, uzņēmumu darbinieku rekomendācijas (brīvā formā).
13. Projekta ietvaros jaunieši tiks apmācīti un nodarbināti **vienu mēnesi** laika periodā no **2025.gada 1.jūnija līdz 31.augustam**, par darba sākuma un beigu datumiem darba devējam un jauniešiem savstarpēji vienojoties.
14. Madonas novada pašvaldība slēdz sadarbības līgumu ar darba devēju par projekta “Jauniešu karjeras izvēle un amata prasmju apguve” īstenošanu.
15. Madonas novada pašvaldības finansējums 1 (vienam) darba devējam projekta “Jauniešu karjeras izvēle un amata prasmju apguve” īstenošanai tiek piešķirts minimālās mēneša darba algas - EUR 740 apmērā par 1 jaunieša normālā darba laika ietvaros nostrādātajām stundām;
 - 15.1. VSAOI darba devēja iemaksu 23,59 % apmērā sedz darba devējs no saviem līdzekļiem;
 - 15.2. saskaņā ar likuma “Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” 15.pantu, darba ņēmējs no atalgojuma summas maksā iedzīvotāju ienākuma nodokli un saskaņā ar likuma “Par valsts sociālo apdrošināšanu” 18.panta 1.daļu, darba ņēmēja likmi.

III. PIETEIKUMU IZSKATĪŠANA UN VĒRTĒŠANAS KRITĒRIJI. REZULTĀTU PAZIŅOŠANA.

16. Darba devēju pieteikumus izvērtē Jaunatnes lietu komisija.
17. Vērtēšanas komisija izvērtē un sniedz atzinumu par 40 (četrdesmit) darbavietām, kuras tiks atbalstītas šajā projektā, ņemot vērā šādus kritērijus:
 - 17.1. Piedāvātājā darbavietā apgūstamo prasmju kopums un daudzveidība;
 - 17.2. Piedāvātās darbavietas darba apstākļi;
 - 17.3. Iespēja turpināt darbu pēc projekta noslēgšanās;
 - 17.4. Uzņēmuma līdzdalība pašvaldības darbā un sociālā atbildība.
18. Jauniešu pieteikumus izvērtē darba devējs sadarbībā ar Madonas novada pašvaldības Attīstības nodaļas vecāko speciālistu jaunatnes un ģimenes politikas jomā.

19. Izvērtēšanas procesā, darba devējs, pieņemot lēmumu, ievēro šādus pamatkritērijus:
 - 19.1. Jaunietis atbilst konkursa nolikuma prasībām;
 - 19.2. Ir pilnībā un pareizi aizpildīta pieteikuma veidlapa https://ej.uz/jauniesa_nodarbinatibas_pieteikums
 - 19.3. Jaunietis ir piemērots vakancei, uz kuru iesniedzis projekta pieteikumu.
20. Jauniešu pieteikumus uz vakancēm izskata laika posmā no 2024. gada 9.maija līdz 26.maijam. Uzņēmēja lēmums jauniešiem – pretendentiem tiek paziņoti elektroniski, nosūtot atbildi uz pieteikumā norādīto e-pastu.
21. Jaunietim, kura pieteikums uz darba vakanci tiek apstiprināts, 2 darba dienu laikā, no apstiprinājuma saņemšanas, jāsazinās ar Darba devēju, lai vienotos par turpmāko sadarbību.
22. Jaunietis, piedaloties projektā vairākus gadus, pie attiecīgā darba devēja var strādāt tikai vienu reizi, tādejādi ik gadu apgūstot jaunas prasmes un iemaņas.
23. Darba devējs nav tiesīgs uz savu izsludināto vakanci izvēlēties jauniešu, ar kuru viņu saista radniecība (meita, dēls, mazmeita, mazdēls, brālis, māsa).
24. Madonas novada pašvaldības Attīstības nodaļas vecākais speciālists jaunatnes un ģimenes politikas jomā koordinē un uzrauga jauniešu amata prasmju apguves un apmācību gaitu.

IV.FINANSĒJUMA SAŅEMŠANAS KĀRTĪBA

25. Madonas novada pašvaldība slēdzot sadarbības līgumu ar darba devēju par projekta “Jauniešu karjeras izvēle un amata prasmju apguve” īstenošanu, nosaka kādi dokumenti darba devējam ir jāiesniedz pašvaldībā, lai apliecinātu norēķinus ar jauniešu. 10 (desmit) darba dienu laikā pēc minēto dokumentu saņemšanas, pašvaldība pārskaita darba devējam nolikuma 15.punktā minēto līdzfinansējumu.
26. Ja Madonas novada pašvaldības Attīstības nodaļas pārstāvis konstatē, ka darba devējs nespēj īstenot projekta “Jauniešu karjeras izvēle un amata prasmju apguve” nolikuma vai līguma nosacījumu izpildi, par to tiek sastādīts akts, saskaņā, ar kuru, sadarbība projekta ietvaros tiek pārtraukta un darba devējs pēc Madonas novada pašvaldības Attīstības nodaļas norādījumiem novērš trūkumus un veic norēķinus ar jauniešu par saviem līdzekļiem.

Domes priekšsēdētājs

A.Lungevičs