

## Kandidātu vērtēšanas kārtība

*Izdoti saskaņā ar Ministru kabineta 07.01.2020.  
noteikumu Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība  
kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai  
atvasinātai publiskai personai" 23.punktu*

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiks vērtēti kandidāti uz SIA "Vidusdaugavas SPAAO" reģistrācijas Nr. 55403015551, valdes locekļa amatu.
2. Kandidātu vērtēšanu nodrošina ar izpilddirektora 06.02.2025. rīkojumu Nr.2.6-8/25/135 "Par kandidātu nominēšanas procesu" izveidotā Nominācijas komisija.
3. Nominācijas komisijas priekšsēdētājs nodrošina, ka Nominācijas komisijas locekļi un nominācijas procesā iesaistītās personas pirms kandidātu vērtēšanas uzsākšanas paraksta normatīvajos aktos noteiktos apliecinājumus.
4. Nominācijas komisijas loceklis vai iesaistītās personas nekavējoties informē Nominācijas komisijas priekšsēdētāju par jebkuriem apstākļiem, kas var ietekmēt komisijas locekļa vai iesaistītās personas darbības kandidātu vērtēšanas procesā.
5. Ja normatīvajos aktos nav noteikts citādi, tad Nominācijas komisija lēmumu pieņem ar balsu vairākumu, ja balsis sadalās, tad izšķirošā balss ir Nominācijas komisijas priekšsēdētājam.
6. Kandidātu atbilstības novērtēšanas procesā Nominācijas komisija pilda normatīvajos aktos noteiktās prasības un ievēro noteikto kārtību.
7. Nominācijas komisijas sēdes ir slēgtas sēdes, kurā var piedalīties tikai komisijas uzaicinātās personas. Nominācijas komisijas priekšsēdētājs var izsludināt attālinātas komisijas sēdes, kurās tiek izmantota videokonference (attēla un skaņas pārraide reālajā laikā), izņemot Ministru kabineta 07.01.2020. noteikumu Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" 33.punktā noteiktajos gadījumos.
8. Pretendentu atlases procesu organizē divās kārtās. Pirmā kārtā ietver dokumentu pārbaudi atbilstoši pretendentu iesniegtajiem dokumentiem. Otrā kārtā ietver interviju, vadības kompetenču vērtēšanu, lai izvērtētu pretendenta iesniegto uzņēmuma attīstības redzējumu un atbilstību izvirzītajam kvalifikācijas prasībām, vadības kompetencēm.
9. Kandidātus uz interviju uzaicina Nominācijas komisijas priekšsēdētājs. Uzaicinājums tiek nosūtīts uz kandidāta norādīto elektroniskā pasta adresi, ja tādas nav, tad uz norādīto pasta adresi. Uz interviju var uzaicināt arī telefoniski.
10. Pretendentu atlases procesā vērtē pretendenta atbilstību konkursā izvirzītajām prasībām.
11. Valdes locekļu kandidātu nominēšanai nosaka vismaz šādus pamatkritērijus:
  - 11.1. atbilstoša izglītība, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un vadības kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus kapitālsabiedrībā;
  - 11.2. valsts valodas zināšana;
  - 11.3. vismaz vienas Eiropas Savienības, vēlams angļu valodas zināšanas tādā apjomā, kas ļauj lasīt un saprast drukātu tekstu, sagatavot rakstisku tekstu, uzturēt dialogu, orientēties profesionālajā terminoloģijā (valodas prasmju pašnovērtējums ne zemāks kā B1 līmenis (atbilstoši *Europass* kritērijiem)).
  - 11.4. darba pieredze, kas nodrošina nepieciešamo iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus kapitālsabiedrībā;
  - 11.5. atbilstošas vadības kompetences;
  - 11.6. nevainojama reputācija;
  - 11.7. citas prasības, ko izvirzījis kapitāla daļu turētāja pārstāvis.

12. Vērtējot pretendentu vadības kompetences, tās tiek vērtētas saskaņā ar nolikuma 1.pielikumu.
13. Nominācijas komisija visiem pretendentiem vērtē vienādas vadības kompetences, izmantojot vadības kompetenču intervijas metodi.
14. Tiek noteikts, ka secīgi prioritāri būtiskākās vadības kompetences ir:
  - 14.1. stratēģiskais redzējums;
  - 14.2. plānošana un organizēšana;
  - 14.3. lēmumu pieņemšana un atbildība;
  - 14.4. orientācija uz attīstību;
  - 14.5. pozitīvu attiecību veidošana un uzturēšana.
15. Nominācijas komisijas priekšsēdētāja norīkots komisijas loceklis vai sekretārs aizpilda novērtēšanas veidlapu, kas ir nolikuma 2.pielikuma 1.daļa un to iesniedz komisijas priekšsēdētājam un komisijas locekļiem.
16. Nominācijas komisijas locekļi par katru kandidātu aizpilda novērtēšanas veidlapu, kas ir šī nolikuma 2.pielikuma 2.daļa.
17. Kandidāta reputācija tiek vērtēta iegūstot plašsaziņas un citos informācijas avotos pieejamo informāciju par kandidātu. Kandidāts ir uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo, un nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju. Izvērtējot kandidāta reputāciju, ņem vērā kapitāla daļu turētāja kā arī Nominācijas komisijas rīcībā esošo informāciju.
18. Pretendenta valsts un svešvalodu zināšanas tiks vērtētas intervijas laikā.
19. Pretendenta sagatavotais redzējums par uzņēmuma attīstību tiks vērtēts pēc atbilstības uzņēmumam izvirzītajiem vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem un uzņēmuma vidējā termiņa stratēģijai.
20. Kapitāla daļu turētāja pretendentiem izvirzītās spējas katrs Nominācijas komisijas loceklis vērtē pēc savas iekšējās pārlicības intervijas laikā.
21. Ja konkursam nav pieteicies neviens kandidāts vai neviens kandidāts neatbilst noteiktajiem atlases kritērijiem, tad kandidātu atlases process tiek izbeigts bez rezultātiem par ko Nominācijas komisija nekavējoties informē kapitāla daļu turētāja pārstāvi.
22. Gadījumā, ja konkursam nav pieteicies neviens kandidāts un kapitāla daļu turētāja pārstāvis pagarina pretendentu pieteikšanās termiņu, pretendentu vērtēšana notiek saskaņā ar šo nolikumu.
23. Valdes locekļa kandidātu, kurš atbilst izvirzītajiem kritērijiem un iegūst augstāko Nominācijas komisijas novērtējumu, Nominācijas komisija izvirza iecelšanai valdes locekļa amatā. Nominācijas komisija var nominēt vairākus kandidātus, to attiecīgi pamatojot. Kandidātu amatā ievēl ar dalībnieku sapulces lēmumu, kuru pieņem kapitāla daļu turētāja pārstāvis.
24. Nominācijas komisija kandidātus informē par konkursa rezultātiem.
25. Nominācijas komisijas sekretārs pēc valdes locekļa kandidāta iecelšanas amatā, sagatavo komisijas dokumentāciju un iesniedz kapitāla daļu turētājam glabāšanai.

Nominācijas komisijas  
priekšsēdētājs

U.Skreivers